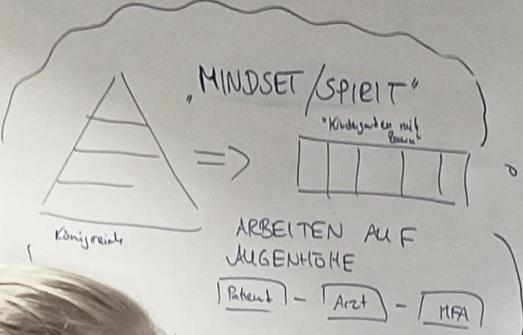




REGELMÄßIGE TEAMFORMATE



ARBEITEN IN KLEINEN FORMATEN MIT FÜHRUNGS- FACHKRÄFTEN / PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG / COACHING

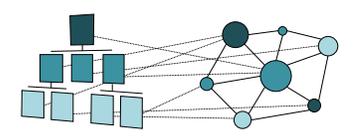
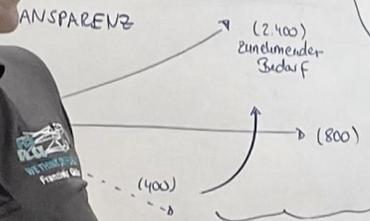
GESCHÄFTS- FÜHRUNG



FACH-EXPERTEN / INFRASTRUKTUR

AGILES FÜHREN = Rahmen setzen
1. Aufgabe / Problemstellung klar definieren

WIRTSCHAFTLICHKEIT



WE THINK DIFFERENT

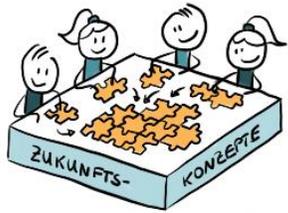
Hybride Organisationen – die Sowohl-als-auch-Strategie

Christian Bäumer | Franziska Gütle



WE THINK DIFFERENT

VORSTELLUNG | Unsere Werte und Ansätze



WIR BEGLEITEN UND BEFÄHIGEN!

- partnerschaftliches Erarbeiten von zukunftsfähigen Konzepten
- Türen öffnen, Brücken bauen, Orientierung geben und mit Impulsen inspirieren
- Unser Ziel: Organisationen befähigen, sich aus eigener Kraft weiterzuentwickeln



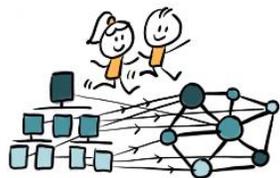
WIR GESTALTEN INDIVIDUELLE LÖSUNGEN!

- Sinn stiften, Widerstände abbauen und im Veränderungsprozess bestärken
- Pragmatische Umsetzung ohne Blaupausen-Charakter – „we make change happen“
- Ganzheitliche Denkweise von Prozesse, Struktur, Führung und Strategie



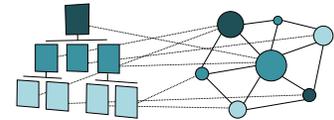
WIR STEHEN FÜR VIELFALT UND KREATIVITÄT!

- breites Fachwissen, Komplexes verständlich machen durch Visualisierung
- Kombinieren verschiedenster Modelle, Methoden und Ansätze
- großes Netzwerk und Austausch mit Pionierunternehmen



WIR LEBEN, FÜR WAS WIR STEHEN!

- langjährige Erfahrungen als Fach- und Führungskräfte in der Industrie
- Leidenschaft für Organisationsentwicklung, Lean Management, Agilität & New Work
- Unternehmer:in in Zeiten des Umbruchs: Mut, Offenheit, Experimentierfreude



WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

08.11.2021

PETER DRUCKER SUMMIT

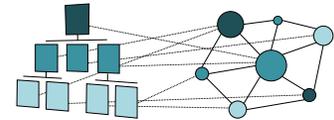
AGENDA | Neue Realitäten für das Management



BAUSTEINE ZUKUNFTSFÄHIGER ORGANISATIONEN

1. Rahmenbedingungen oder auch „Zweck der Existenz“
2. Effizientes Arbeiten im System – das Spielfeld des Lean Managements
3. Innovation und Agilität – proaktiv Wandel gestalten
4. Die Basis für alles: Werte, Haltung, Führung und Kultur

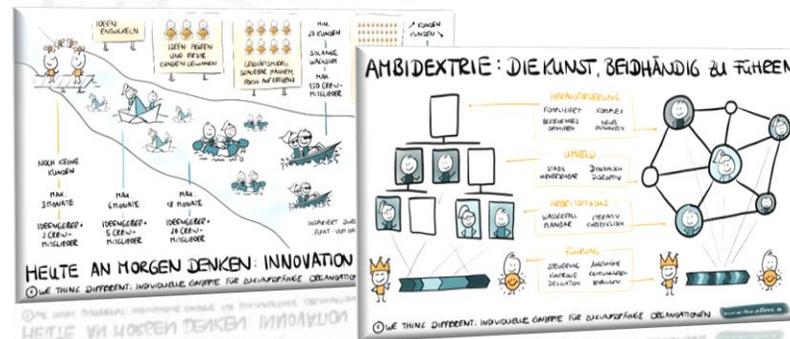
BREAK-OUT-SESSION: Erfahrungsaustausch und Reflexion (5 Personen)



WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

08.11.2021



BEISPIELE UND IMPULSE

- Heute an Morgen denken: Innovation ermöglichen
- Ambidextrie: die Kunst, beidhändig zu führen

GEMEINSAM: Fragen, Zusammenfassung und Abschluss

→ FOLIEN, PLAYBOOK UND GRAFIKEN GIBT ES IM NACHGANG ZUM DOWNLOAD!

BAUSTEIN 1

KUNDE IM



FOKUS



WIRTSCHAFTLICH-
KEIT

RAHMENBEDINGUNGEN
ODER AUCH „ZWECK
DER EXISTENZ“



ZIEL-
ORIENTIERUNG



WANDLUNGS-
FÄHIGKEIT



**KLARHEIT ÜBER
PRODUKTE UND
DIENSTLEISTUNGEN**



**MEHRWERTE
UND KUNDEN-
BEDÜRFNISSE**

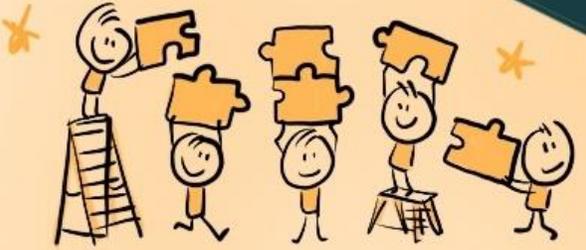


**STRATEGIE
ZUR ZIEL-
ERREICHUNG**



**WANDLUNGS-
FÄHIGKEIT ALS
SCHLÜSSEL**

SICH
STETIG
VERBESSEREN
UND NEUES LERNEN



HAND IN
HAND MIT
PARTNERN

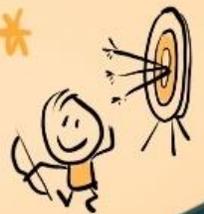


BAUSTEIN 2

EFFIZIENTES ARBEITEN IM
SYSTEM - DAS SPIELFELD
DES LEAN MANAGERMENTS



EFFIZIENTE
ABWICKLUNG



VERSCHWENDUNGS-
FREIE PROZESSE

PLANUNG
UND
STEUERUNG

★
OPTIMIERUNG DER
MATERIAL- &
INFORMATIONSFÜSSE

★
REDUZIERUNG VON
SCHNITTSTELLEN &
REIBUNGSVERLUSTEN

★
ANZAHL DER MITARBEITER *
IHRE FÄHIGKEIT * IHRE MOTIVATION =
UNTERNEHMENSWERT!



PETER DRUCKER SUMMIT

BREAK-OUT | Erfahrungsaustausch und Reflexion



10 MINUTEN | 5 PERSONEN

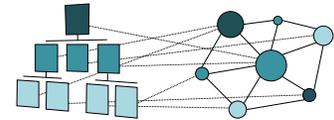
#1 Rahmenbedingungen oder auch „Zweck der Existenz“

#2 Effizientes Arbeiten im System – das Spielfeld des Lean Managements

FRAGEN:

Wie passt das Gehörte zu meinem Unternehmen?

Welche Erfahrungen kann ich weitergeben?



WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

08.11.2021



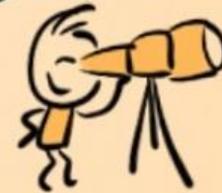
„WENN ICH DIE MENSCHEN GEFRAGT HÄTTE, WAS SIE WOLLEN, HÄTTEN SIE GESAGT SCHNELLERE PFERDE.“



WELCHE FÄHIGKEITEN BRAUEN WIR IN ZUKUNFT? WAS LASSEN WIR ZURÜCK?



INNOVATION VON MORGEN BRAUCHT DIE WERTSCHÖPFUNG VON HEUTE – UND UMGEKEHRT!



ZUICK IN ZUKUNFT



INNOVATIONEN ENTWICKELN



AGILE FORMEN DER ARBEIT

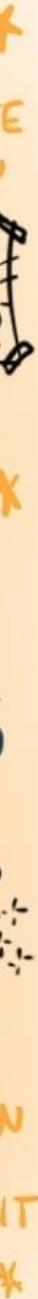


VORSPELUNG DURCH NEUE TECHNOLOGIEN

EXPERIMENTE DURCHFÜHREN

BAUSTEIN 3

INNOVATION UND AGILITÄT – PROAKTIV WANDEL GESTALTEN





KULTUR IST DIE
SUMME ALLER
ICH'S!



MAN KANN
NICHT NICHT
KOMMUNIZIEREN!



FEEDBACK,
WERTSCHÄTZUNG,
VERTRAUEN



KULTUR DES
LERNENS, MUT,
OFFENHEIT



GEMEINSAM
WACHSEN



EMPATHIE,
OFFEN-
HEIT
VERTRAUEN

BAUSTEIN 4

DIE BASIS FÜR ALLES:
WERTE, HALTUNG, FÜHRUNG & KULTUR



KULTUR IST
DIE SUMME ALLER
„KHS“!



FEEDBACK
REFLEXION

EINANDER
WERTSCHÄTZEN



PETER DRUCKER SUMMIT

BREAK-OUT | Erfahrungsaustausch und Reflexion

10 MINUTEN | 5 PERSONEN

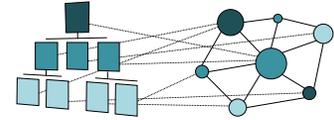
#3 Innovation und Agilität – proaktiv Wandel gestalten

#4 Die Basis für alles: Werte, Haltung, Führung und Kultur

FRAGEN:

Wie passt das Gehörte zu meinem Unternehmen?

Welche Erfahrungen kann ich weitergeben?



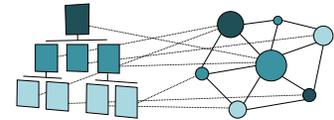
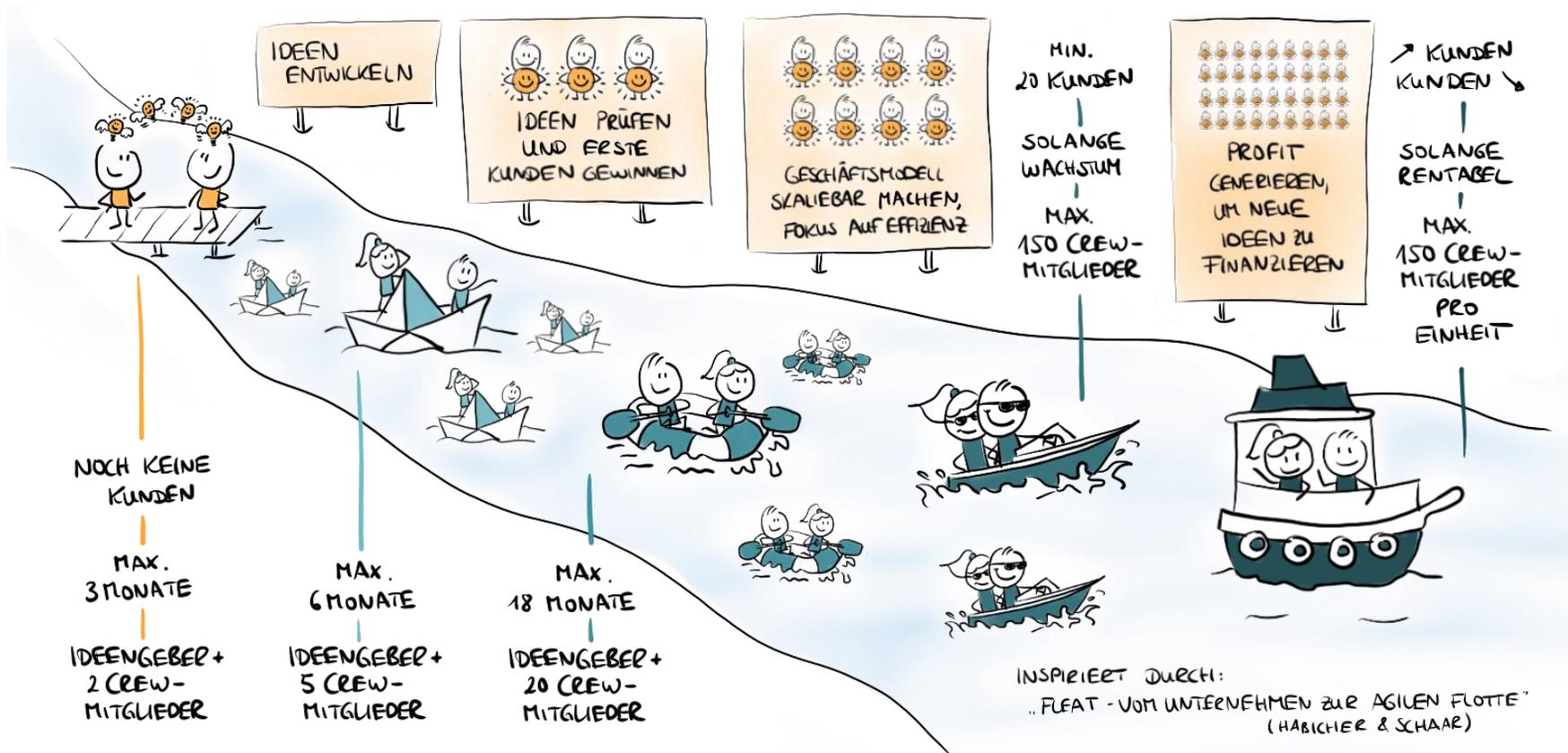
WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

08.11.2021

PETER DRUCKER SUMMIT

IMPULS | Heute an Morgen denken - Innovation ermöglichen



WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

08.11.2021

HEUTE AN MORGEN DENKEN: INNOVATION ERMÖGLICHEN

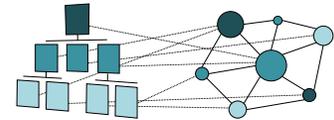
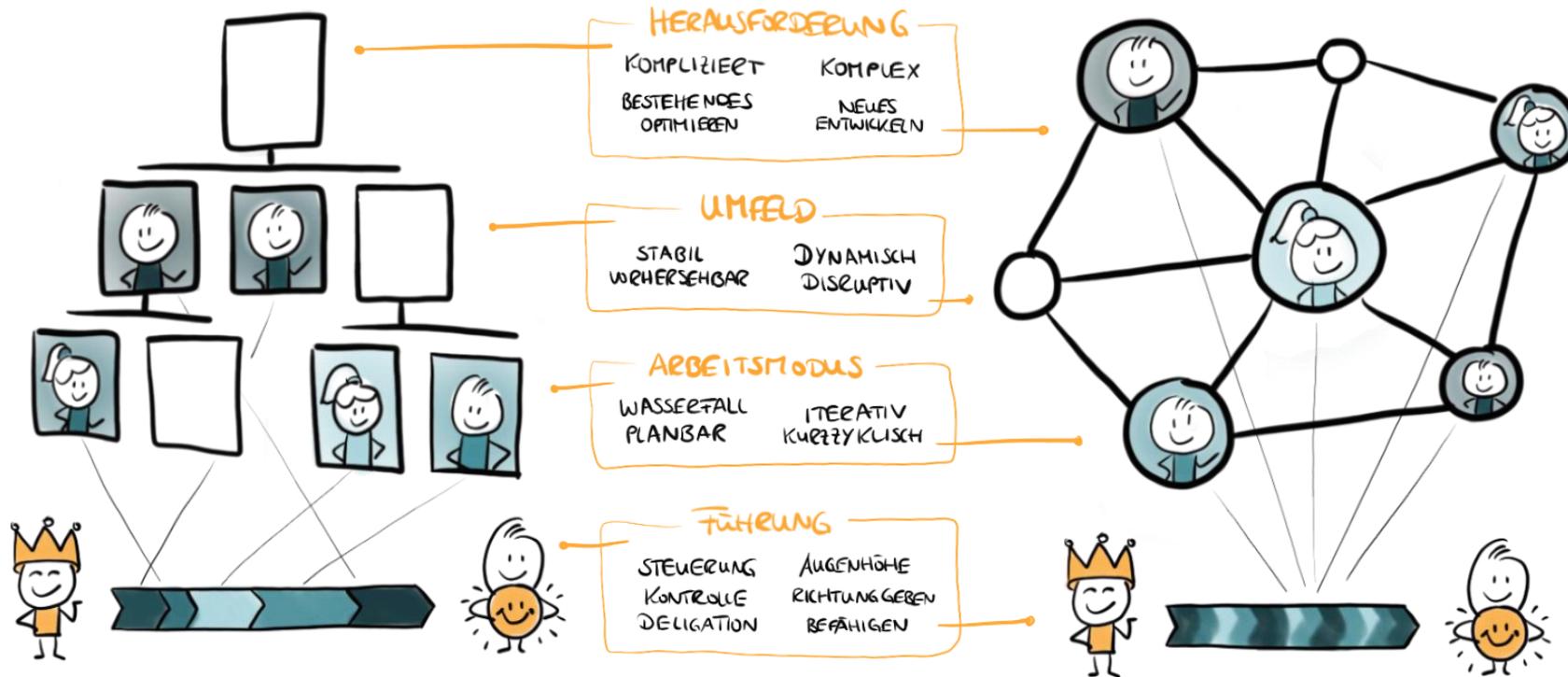
© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN www.we-think-different.de

PETER DRUCKER SUMMIT

IMPULS | Ambidextrie - die Kunst, beidhändig zu führen



AMBIDEXTRIE: DIE KUNST, BEIDHÄNDIG ZU FÜHREN



WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumer,
Franziska Gütle

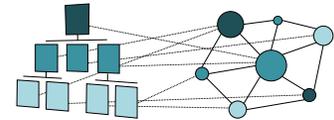
08.11.2021

© WE THINK DIFFERENT: INDIVIDUELLE KONZEPTE FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE ORGANISATIONEN

www.we-think-different.de

PETER DRUCKER SUMMIT

ABSCHLUSS | Zusammenfassung, Reflexion und Fragen



WE THINK DIFFERENT

Christian Bäumler,
Franziska Gütle

08.11.2021

DANKE!

Unterlagen zum Download:

<http://we-think-different.de/download-bereich-peter-drucker-summit-2021/>

„ES GEHT NICHT NUR DARUM, DASS MAN DIE RICHTIGEN DINGE TUT, SONDERN MAN MUSS DIE DINGE AUCH RICHTIG TUN.“



WE THINK DIFFERENT

contact@we-think-different.de

<https://we-think-different.de>

 WE THINK DIFFERENT