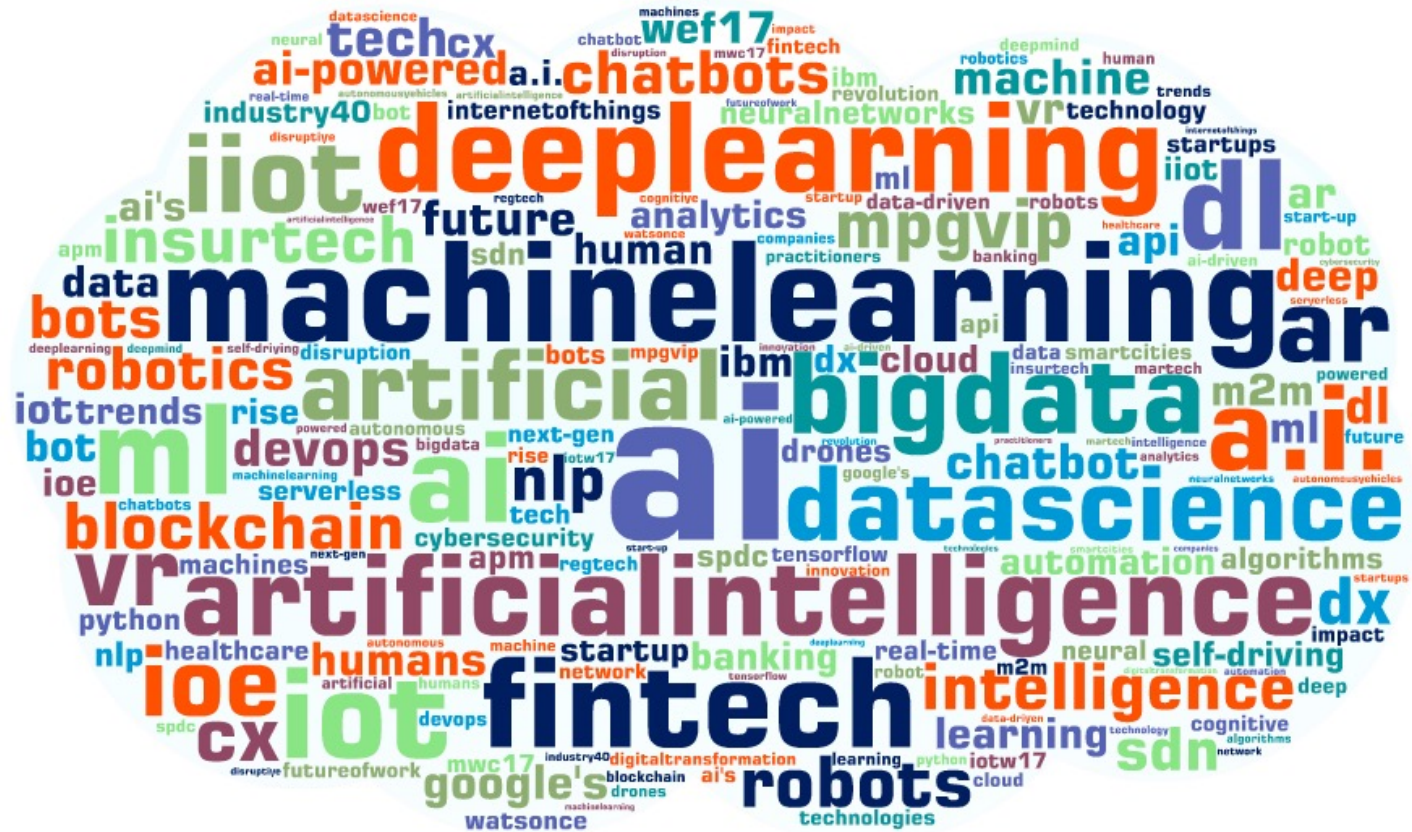




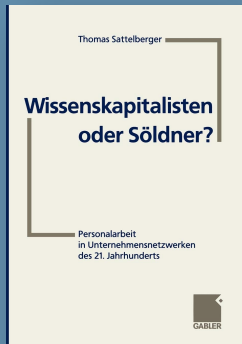
Soziale & technologische Innovation sind Zwillinge: Wohin entwickelt sich Deutschland?

Thomas Sattelberger
Peter Drucker Forum
11.11.2021

New Society

New Business

New Work

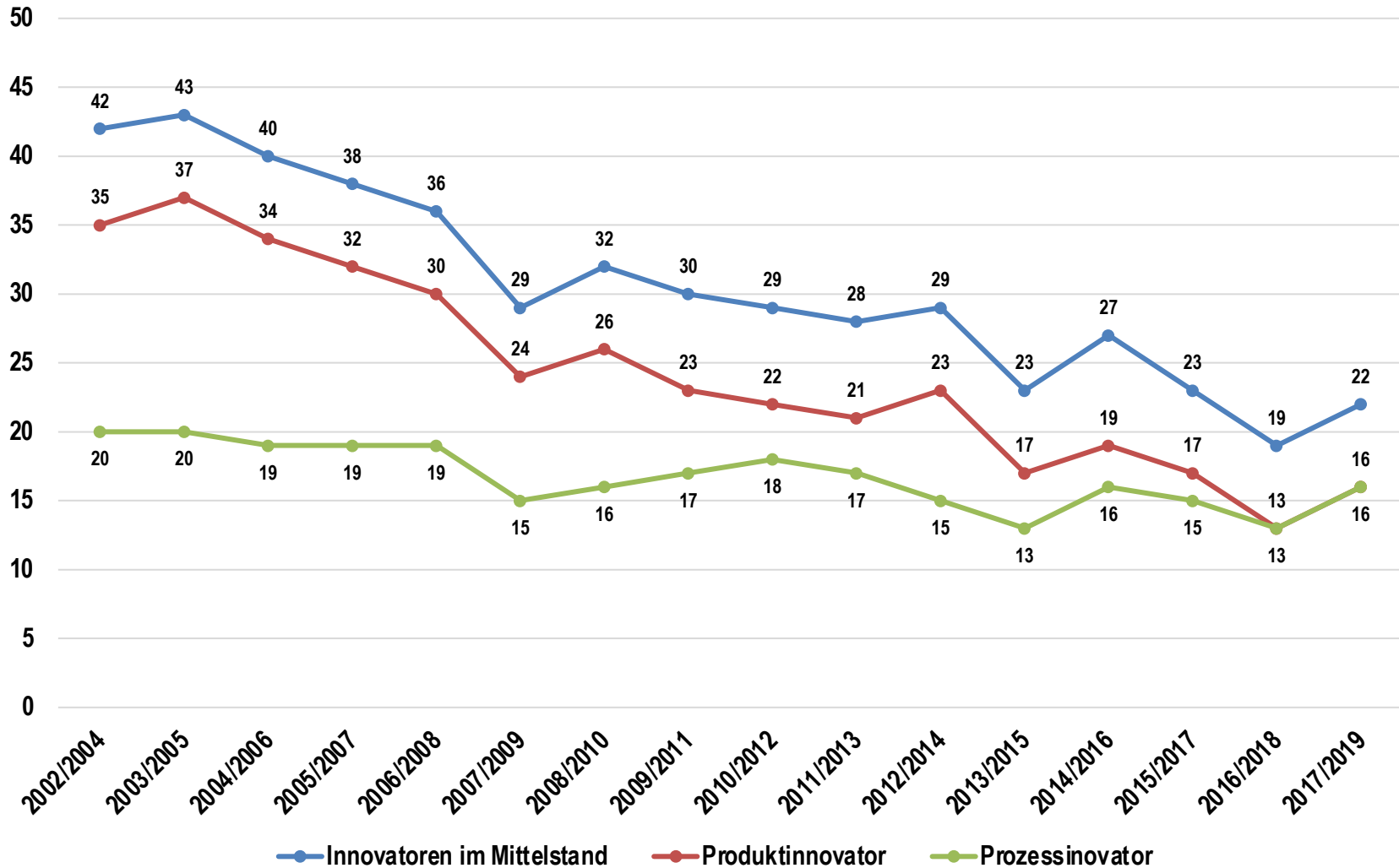


Update für die Soziale Marktwirtschaft

Wir müssen der technologischen Transformation eine reformierte soziale Gesellschaftsordnung zur Seite stellen. Sonst enden wir in der Sackgasse, warnen **Thomas Sattelberger** und **Winfried Felsler**.



Mittelständler sind Sorgenkinder bei Innovation



Die 4D mittelständischer Herausforderungen

Dekarbonisierung
→ Energiewende

Digitale Transformation
→ Skillshift

De-Globalisierung
→ Protektionismus

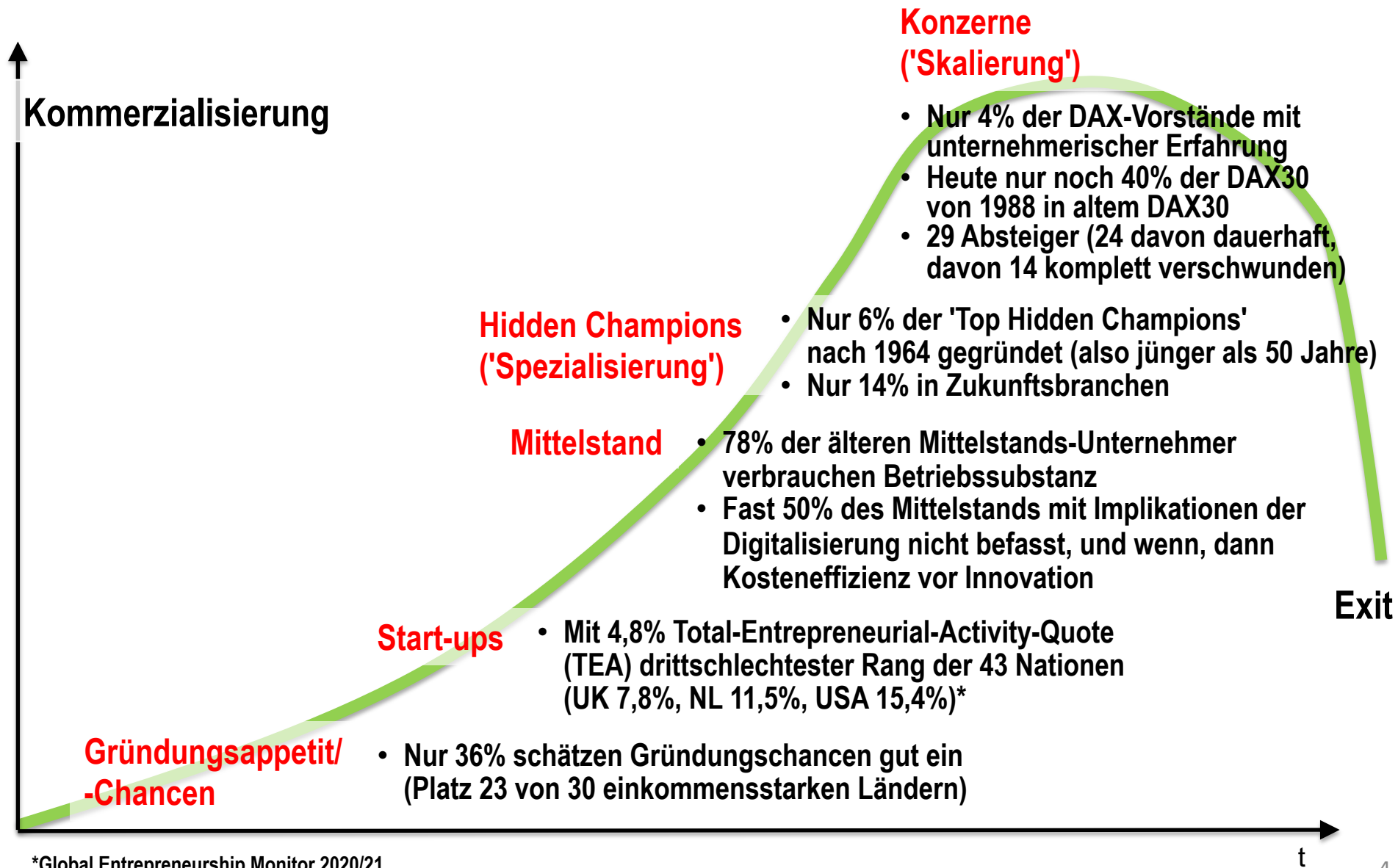
Corona als
Brandbeschleuniger

Demographie
→ Schrumpfung

Franfurter Allgemeine 27. Mai 2021

Fachkräftemangel kehrt in verschärfter Form
zurück

Deutschland braucht Frischzellen-Kur: Der volkswirtschaftliche Kreislauf von Geburt bis Tod ist gestört



Weltrangliste der Wettbewerbsfähigkeit

Rang 2021	Land	Rang 2020	Veränderung	
1	 Schweiz	3	+2	↑
2	 Schweden	6	+4	↑
3	 Dänemark	7	+4	↑
4	 Norwegen	8	+4	↑
5	 Finnland	9	+4	↑
6	 Niederlande	10	+4	↑
7	 Belgien	11	+4	↑
8	 Österreich	12	+4	↑
9	 Frankreich	13	+4	↑
10	 USA	10	-	-
15	 Deutschland	17	+2	↑
20	 Neuseeland	22	+2	↑

Criteria:

- Knowledge (**Available talent**, Training/education investment, Scientific concentration)
- Technology Environment (**Supportive regulatory framework**, Capital, Technological framework)
- Future Readiness (**Adaptive attitudes**, **Business agility**, IT integration)

WELT

Quelle: IMD

Neues Geschäftsmodell für Deutschland

**Viele kleine Schuhe sind nicht schlechter als wenige Riesenschuhe:
DeepTech-Hidden Champions in den Regionen,
statt nur Internet-Giganten in den globalen Metropolen**

celonis

BIONTECH

**isaraerospace
technologies**

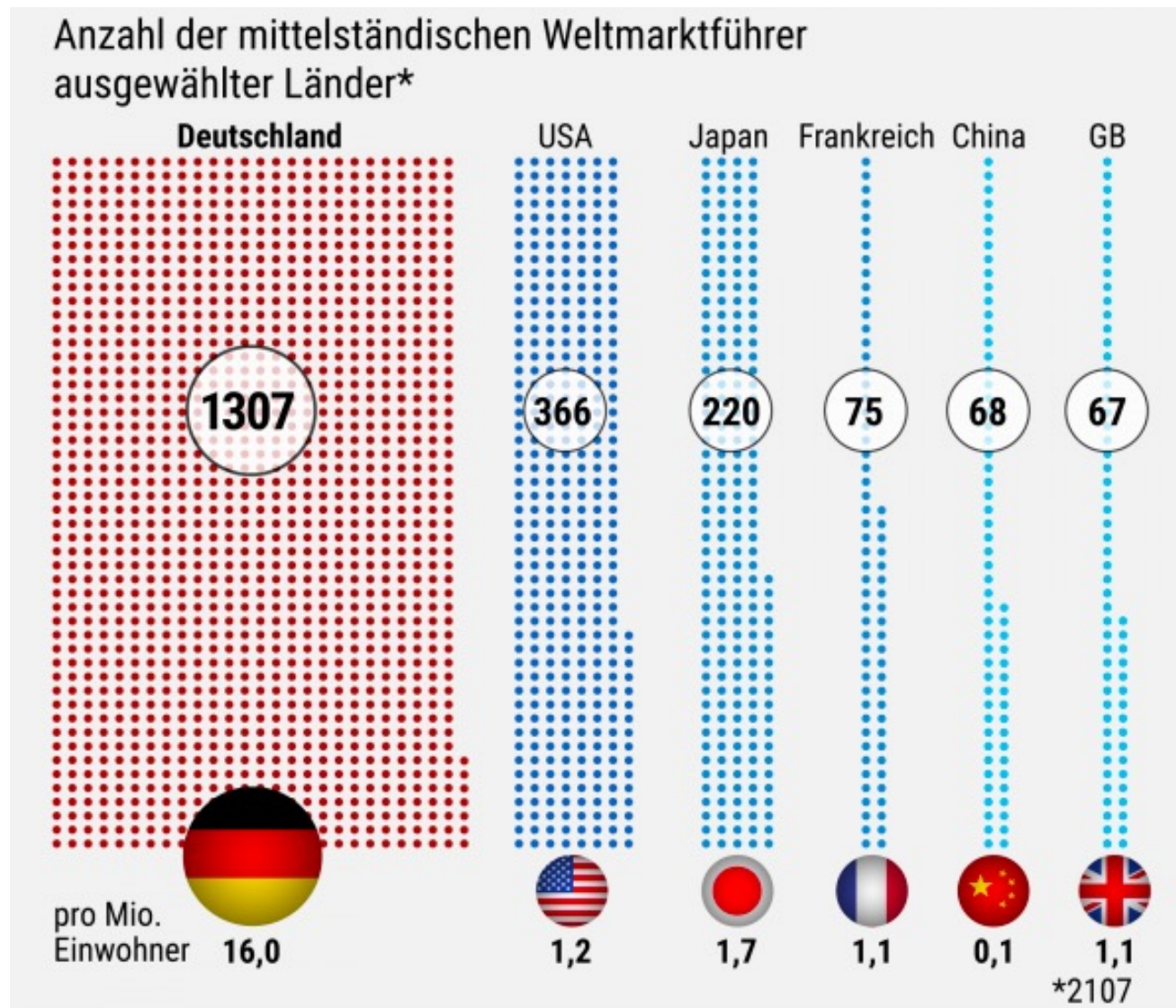


Staffbase



**Zu den 1300 – 1700 etablierten deutschen Hidden Champions
weitere 3500 Hidden Deep Tech Champions bis 2030**

Deutschland: Nation der Hidden Champions



manager magazin

Ein neues Geschäftsmodell für Deutschland

Thomas Sattelberger entdeckt pralles Leben abseits der Konzerne – die digitalen Hidden Champions.

... dass **traditionelle Industriegiganten eine sterbende Spezies** sind. Die **Zukunft gehört cyberphysischen und Softwareunternehmen**. Das European Power House alter Art ist eine Fiktion. Andererseits: **Was Deutschland kann, sind Hidden Champions**. Um die 1500 haben hier ihren Sitz, mehr als die Hälfte der geschätzt 2700 weltweit: Spezialisten mit extremem Kundenfokus, Weltmarktführer in Nischen, von fast unsichtbaren Inhabern statt der Börse geführt. Einige Unternehmen sind ein bisschen in die Jahre gekommen, aber Substanz und Transformationswillen tragen. Wie wäre denn ein **künftiges Geschäftsmodell Deutschland mit 5000 Deep-Tech-Champions in den kommenden zehn Jahren?** Allein der Absturz der Nixdorf AG gab damals Raum für Hunderte IT-Unternehmen rund um Paderborn. Isar Aerospace, 2018 aus der TU München ausgegründet, führt uns die Chance vor Augen, Europa den strategisch wichtigen, souveränen Zugang zum Weltall zu öffnen und dem Goliath SpaceX Konkurrenz zu machen. Heute 100 Mitarbeiter, morgen Tausende – Spitzenexperten und Deep Tech in seiner kühnsten Form.

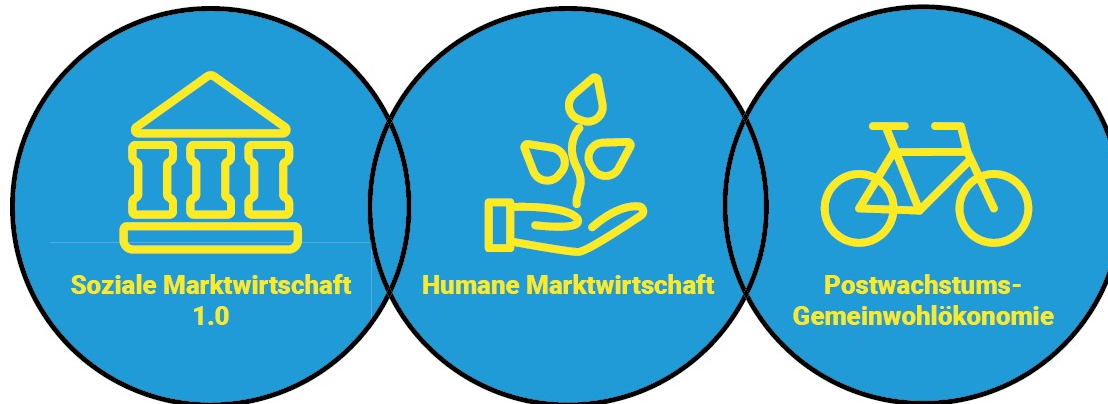
Technologisch abgehängter
Sozialstaat?

Sozialdarwinistische
Tech-Nation

Technologische & sozial
stolpernde Nation

Verlängerte Werkbank
von Tech-Nationen

5 Szenarien einer kommenden Wirtschaftsordnung



SCENARIO 1



Soziale Marktwirtschaft 1.0

WIRTSCHAFT

- Qualvolle Annäherung an Klimaziele
- Industrie verpasst Anschluss an Weltspitze
- Mittelstand & Hidden Champions altern
- Aus- und Neugründungen stagnieren

ARBEIT

- New Work wird in Sozialpartnerschaft 1.0-Strukturen gepresst
- Skillshift wird unzureichend bewältigt
- Geringer Schutz für Arbeit in der Gig-Economy

ZIVILGESELLSCHAFT

- Invest in physische & digitale Infrastruktur erfolgt stark verzögert
- Chancengleichheit für Frauen & Migranten greift mühsam
- Gesellschaftliche Aufspaltung vertieft sich

SCENARIO 2



Humane Marktwirtschaft

WIRTSCHAFT

- Green Deal: Maßstab & Treiber des Wirtschaftswachstums
- Industrie sichert Anschluss an Weltspitze
- Mittelstand floriert durch neue Technologien – Neue Hidden Champions
- Gründerboom cyberphysischer Unternehmen

ARBEIT

- Demokratisierung in Unternehmen ermöglicht Agilität, direkte Partizipation & Chancenfairness
- Kompetenzorientiertes Bildungs- und Beschäftigungssystem
- Soziale Sicherung in der Gig-Economy & Erneuerte Sozialpartnerschaft

ZIVILGESELLSCHAFT

- Breite Öffnung für gesellschaftspolitische & regionale Experimentierräume
- Ergänzung repräsentativer Demokratie durch Formen direkter Demokratie
- Diversity-Kultur der Teilhabe & Teilnahme

SCENARIO 3



Postwachstums-Gemeinwohlökonomie

WIRTSCHAFT

- Primat der Ökologie
- Großunternehmen & Hidden Champions wandern ab, werden übernommen oder deglobalisieren sich
- Umorientierung der Wirtschaft auf dezentrale Strukturen
- Gründerboom subsistenzorientierter, regionaler Unternehmen

ARBEIT

- New Work (Selbständigkeit, Grundeinkommen, Teilhabe, smart consumption) in solidarischen Communities
- Arbeit ausgerichtet auf Subsistenz & Gemeinwohl
- Stärkung smarter handwerklicher Fähigkeiten

ZIVILGESELLSCHAFT

- Ein reduzierter Zentralstaat übernimmt Funktionen des regionalen Ausgleichs
- Zuwachs regionaler gesellschaftlicher Experimente
- Hoher Stellenwert Chancengleichheit bei regionalen Ausgrenzungserscheinungen

THESEN

1

Den eigenen Weg finden: Weder die Deutschland AG konservieren noch dem Staatskapitalismus Chinas und dem US-Datenkapitalismus hinterherlaufen

2

Planet, People, Profit: Zukunft braucht Balance mit (Green-/Clean-/Health-)Tech als Transformationshebel

3

Zukünftiges Geschäftsmodell Deutschlands: Fokus auf transformierten Mittelstand & heranwachsende Hidden-DeepTech-Champions

4

Regionalen Innovationsclustern / Digitalen Freiheitszonen Freiraum und Förderung für Talent-Magnetismus & Innovationssprünge geben

5

Arbeitsmarktpolitische Barrierefreiheit für Freelancertum & New Work

6

Crowdwork, Clickwork und prekäre Selbständigkeit in soziale Sicherung einhegen

THESEN

7

**Talentpolitik, Diversity
& qualifizierte Einwanderung -
Kern der Fachkräftesicherung**

8

**Skillshift braucht
kompetenzbasiertes
2. Bildungssystem -
im „Breiten- und Spitzensport“**

9

**New Work ebenso wie traditionelle
Erwerbsformen brauchen neue Wege
der Altersvorsorge: Aktienrente,
Mitarbeiterbeteiligung, Stock Options**

10

**Arbeitsrecht & Mitbestimmung
brauchen nicht nur digitales Update,
sondern vor allem Akzeptanz für
New Work und Arbeitswelt der
Souveränität**

11

**Pädagogisch-didaktische
Radikalreform des 1.
Bildungssystems überfällig:
Nicht nur infrastrukturelle Sanierung
und digitale Aufholjagd**

12

**Erneuerung des Politik-Systems: vor
allem Agilisieren der Executive und
Revitalisieren der Legislative durch
neue Formen der Bürgerbeteiligung**

Mehr Info auf: Homepage www.sattelberger-thomas.de
Twitter https://twitter.com/th_sattelberger
Facebook https://www.facebook.com/th_sattelberger
Instagram https://www.instagram.com/th_sattelberger/

THOMAS SATTELBERGER



Startseite Über Mich Politik Termine Mediathek Initiativen Kontakt



Auf meiner Website informiere ich Sie über meine Arbeit, meine politischen Vorhaben, aktuelle Termine und Medienauftritte. Mehr über mich finden Sie auch auf Facebook, Twitter und Xing. Ich freue mich darauf, von Ihnen zu hören. Ihr Thomas Sattelberger

» Wir brauchen mehr Rebellen in den
Chefetagen «

Aktuelles



Interview Münchner Wochen Anzeiger vom
25.08.2017
Hand aufs Herz

16 ehrliche Antworten von Thomas Sattelberger

Weiterlesen



Ich halte nicht die Klappe

Zum Shop



Über mich



Interviews/Beiträge



Politik



Mediathek