

Peer-Group für Führungskräfte (English version below)

Führungskompetenz gezielt stärken und weiterentwickeln

Ausgangslage:

In Zeiten hoher Veränderungsdynamik und zunehmender Komplexität ist wirksame Führung entscheidend für den Erfolg von Unternehmen. Führungskräfte müssen handlungsfähig bleiben – und diese Fähigkeit erfordert kontinuierliches Training und gezielte Weiterentwicklung.

Der strukturierte Erfahrungsaustausch in einer Peer-Group ermöglicht es, die eigenen Führungserfahrungen mit anderen zu reflektieren, neue Perspektiven einzunehmen und voneinander zu lernen. Entscheidend dafür sind ein vertrauensvolles Umfeld und der Austausch mit Menschen, die in vergleichbaren Führungsrollen und Organisationen tätig sind.

Angebot:

Die Peer-Group bietet einen professionell moderierten Reflexionsraum, in dem Führungskräfte ihre Erfahrungen teilen und aus den Erkenntnissen der Gruppe wertvolle Impulse für ihre eigene Praxis gewinnen können. Durch die Vielfalt an Perspektiven entstehen neue Lösungsansätze und persönliche Führungskompetenzen werden gezielt weiterentwickelt.

Die Arbeit in einer Gruppe außerhalb des eigenen Unternehmens bietet einen vertraulichen Rahmen und ermöglicht damit intensive Reflexionsarbeit.

Die Teilnehmenden treffen sich mindestens fünfmal in einem diskreten Rahmen zum Austausch. Diese Treffen dienen dazu, inzueinander zu hören, aktiv zuzuhören, andere Blickwinkel einzunehmen – und so die eigene Führungskompetenz nachhaltig zu stärken.

Die Gruppe wird mit Rücksicht auf ähnliche Settings hinsichtlich Hierarchiestufe, Organisationsform, Komplexität, Anforderungen und Dynamik der Führungsaufgabe zusammengestellt.

Methoden:

Kollegiale Fallberatung, Perspektivenwechsel, Austausch zu Methoden der Führungsarbeit, Reflexion zu Werten und Glaubenssätzen

Peer Group For Executives & Leaders (English version below)

Strengthening and Developing Leadership Competence

Status Quo:

In times of dynamic change and increasing complexity, effective leadership is a key success factor for organizations. Leaders must remain capable of making decisions and taking action—and this capability requires continuous training and development.

The peer-group format offers the opportunity to reflect on personal leadership experiences, gain new perspectives, and learn from others. A trusting environment and interaction with professionals in comparable leadership roles and organizations are essential for this process.

Offer:

The peer group provides a professionally facilitated space for reflection, where executives can share their experiences and gain valuable insights from the group. The diversity of perspectives supports learning and development of new leadership competencies.

Engaging in a group outside one's own organization offers a space of confidentiality and supports contemplation and reflection.

Participants meet at least five times in a discreet setting for the exchange. These sessions provide an opportunity to pause, actively listen, shift perspectives, and ultimately enhance personal leadership competence.

The group is carefully composed to ensure a good match in terms of leadership experience, organizational structure, task complexity, as well as leadership challenges and dynamics.

Methods:

Peer-Consulting, change in perspective, discussion on leadership methods, reflecting on values and beliefs

Information und Anmeldung:

Teilnehmer:innen:

Der Peer-Group Austausch findet mit maximal 6 Teilnehmenden statt.

Ort:

Tbd - Raum Oberösterreich

Termine

Nach Zustandekommen der Gruppe

Uhrzeit 17:00 - 18:30 Uhr

Preis:

1.200€ zzgl. USt. für fünf (5) Einheiten á 90min pro Teilnehmenden

Getränke werden vor Ort gestellt.

Informationen zu Buchung, Teilnahme und Stornierungen entnehmen Sie bitte den [AGBs](#).

Rückfragen:

Andreas Geiblinger

kontakt@andreasgeiblinger.at

+43 660 4755403

BUCHUNG

TEILNEHMER:IN

FIRMA

UNTERSCHRIFT

DATUM & ORT

STEMPEL