



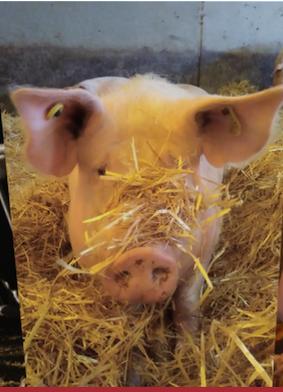
GUIDE

du stagiaire

Stage 
Agricole



Jeunes
Agriculteurs
Région Bretagne

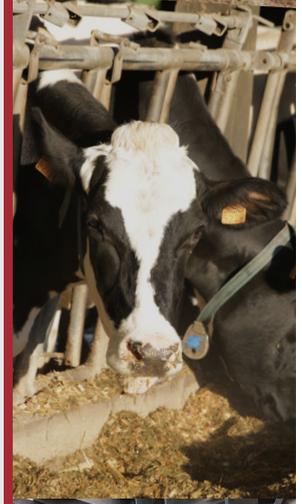


Je fais un stage pour avoir du concret, mais pourquoi en agriculture ?



Tu as envie de découvrir le monde agricole et ça tombe bien car l'agriculture a plein de choses à offrir :

- > De nombreux emplois
- > Un cadre de vie idéal
- > Un métier polyvalent
- > Le contact des animaux
- > Organiser ta journée comme tu le souhaites
- > Une certaine indépendance et autonomie
- > Être acteur de ton territoire
- > Participer à nourrir tes concitoyens



Tou·te·s nos adhérent·e·s sont passé·e·s par la recherche d'un stage pendant leurs études. Quand on n'a pas de réseau dans le monde agricole, ça peut vite devenir l'enfer ! Si tes seules ressources étaient le bouche à oreille et l'annuaire, Stage Agricole va bien t'aider !

Tu as trouvé un stage grâce à la plateforme ? Pas encore mais tu es en pleine recherche ? **Alors ce guide est fait pour toi !** Tu y trouveras plein de conseils, d'infos pratiques et de possibilités à la suite de ton stage. Bonne immersion !



Sommaire

Trouver ton stage...

- 
- Bienvenue dans l'aventure Stage Agricole P.4
 - Stage Agricole t'aide à trouver ton stage ! P.6
 - Stage ou pas stage ? P.8
 - Et pour toi l'agriculture c'est quoi ? P.9
 - Quels sont tes objectifs ? P.9

...Et le réussir

- Ton maître de stage et toi P.11
- Les dernières recommandations avant de partir sur le terrain ! P.13
- Mieux vaut prévenir que guérir :
les 9 grands principes de la prévention des risques P.15
- Prêt pour ton stage ? Le quizz ! P.16

Après ton stage

Plein d'opportunités en agriculture

P.17



L'agriculture recrute, il y a des places à prendre en salariat ou demain, en chef d'entreprise ! Pourquoi pas toi ?

Stage Agricole



Bienvenue dans l'aventure



Kevin THOMAZO
Président



Jimmy GUERIN
Secrétaire Général

« Les stages en exploitations agricoles sont autant d'opportunités pour les agriculteurs de montrer la réalité de leur métier, de transmettre leur passion et de donner envie aux jeunes de poursuivre dans l'agriculture. Un stage qui se passe bien, c'est un pari réussi et pour l'agriculteur et pour le jeune en formation ! En Bretagne on compte une installation agricole seulement pour 3 départs. On a donc besoin de former des jeunes pour assurer la relève avec des projets viables, vivables et transmissibles »



Stéphane CORNEC
Vice président
dossier installation



Cecile DE SAINT JAN

Stéphane Cornec

Eleveur laitier et responsable du dossier « installation » JAB

Merci à Cécile de Saint Jan et Stéphane Cornec d'avoir initié la démarche Stage Agricole en Bretagne. Grâce à eux, des centaines de stagiaires vont pouvoir découvrir le monde agricole par la meilleure des manières.



Jeunes Agriculteurs, C'EST QUOI ?

- Un syndicat agricole
- Les responsables sont des **JEUNES** agriculteur·rice·s ou salarié·e·s agricoles âgé·e·s de moins de **35** ans

Sur tout le territoire métropolitain et outre mer



Depuis les structures locales jusqu'au CEJA à l'échelon européen



→ 4 départements

→ + de **1500** adhérents

Toutes productions et systèmes de production confondus

Nous agissons au quotidien pour le renouvellement des générations en agriculture en soutenant l'installation, en organisant des actions de promotion du métier d'agriculteur·rice, en aidant les jeunes dans leurs démarches d'installation, etc...

Pour favoriser la découverte de ce beau métier, rien de tel qu'un stage en exploitation agricole ! C'est pourquoi nous nous sommes lancés dans l'aventure Stage Agricole en 2018.

TROUVER

ton stage...



As-tu pensé à toutes les pistes pour trouver **TON STAGE** ?

LE BOUCHE A OREILLE

Parle de ton projet autour de toi, à tes proches, ta famille, tes amis. Ils auront peut-être un contact de maître de stage prêt à t'accueillir.

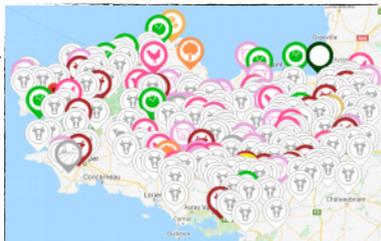
TON ETABLISSEMENT SCOLAIRE

Si tu es scolarisé-e, ton établissement a sans doute une liste de maîtres de stage.

L'ANEFA

L'Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture propose des offres de stage et d'apprentissage sur son site : **la bourse de l'emploi**. Va y jeter un coup d'oeil !

Tu veux un stage dans un secteur géographique précis ? Ou sur une période donnée ? Avec des critères particuliers ? Alors je t'invite à cliquer sans plus attendre sur le lien suivant : www.bretagne.stage-agricole.com



Tu y trouveras la liste des exploitations prêtes à t'accueillir en stage géolocalisées.

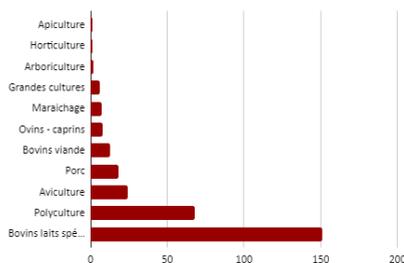
Chaque vignette correspond à la production principale de l'exploitation.

Pour apparaître sur la plateforme, le-la maître de stage remplit une fiche avec ses critères :

- Niveaux de stages acceptés (découverte, BTS...)
- Disponibilités : périodes précises ou non
- Apprentissage possible ou uniquement les stages
- Hébergement des stagiaires sur son exploitation

Une offre diversifiée en Bretagne

De la grande culture à l'élevage, en passant par l'apiculture, la viticulture... il y en a pour tous les goûts et tous les profils !



Des stages en Bretagne mais pas que !

Développé en Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire, Corse, Bretagne, Hauts de France et Ile de France, le site internet compte déjà plus de 700 exploitations agricoles.



Stage Agricole, c'est pour qui ?

Pour toutes les personnes qui souhaitent découvrir le monde agricole par le meilleur moyen qui soit : la pratique ! Un stage en exploitation agricole te permettra de rencontrer un-e chef-fe d'exploitation, de découvrir son rythme, son univers et toutes les tâches qu'il-elle accomplit au cours de la journée !

Attention

Ni le guide, ni le site internet stage-agricole ne remplace la convention de stage qui est obligatoire pour réaliser un stage en exploitation agricole.

Dans ta convention de stage, tu retrouves :

- les obligations,
- l'organisation pratique de ton stage (horaires...)
- tes missions en tant que stagiaire

Qui la signe? Toi (ou ton représentant légal), l'établissement scolaire et le chef de l'exploitation.



Stage ou pas stage ?

Qu'est-ce qu' **UN STAGE** ?

Une période temporaire de mise en situation professionnelle. Elle a uniquement un but pédagogique et de formation. L'occasion parfaite de :

- Mettre en pratique tes connaissances
- Acquérir plein de nouvelles compétences que tu pourras valoriser dans ton CV ou dans un futur emploi

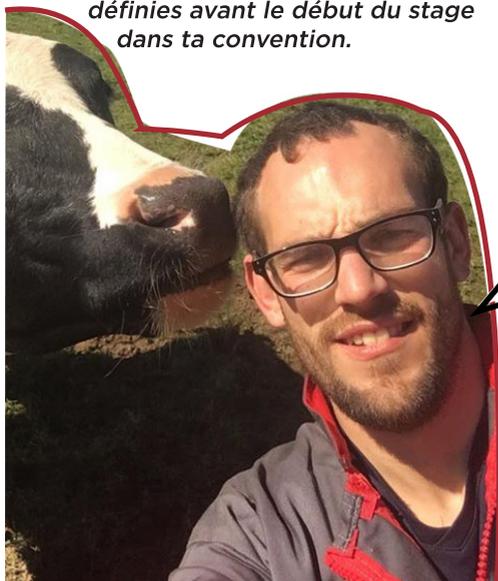


MSA d'Armorique

Qu'est-ce qui n'est pas **UN STAGE** ?

- X** Un contrat de travail
- X** Le remplacement d'un salarié

Dans tous les cas, des activités doivent t'être attribuées. Elles sont définies avant le début du stage dans ta convention.



«Nous manquons de main d'œuvre dans le monde agricole. Il me semble cohérent de former les futurs salariés agricoles, ou para-agricoles ou même mon futur associé potentiel. C'est aussi un moyen pour moi de me confronter au management, à la pédagogie et d'expliquer mes choix techniques à un jeune qui a des questions et l'envie d'apprendre».

Cédric Georgelin
administrateur Jeunes Agriculteurs des Côtes d'Armor et agriculteur accueillant des stagiaires sur son exploitation.

Et pour toi, l'agriculture c'est quoi ?

1.

2.

3.

4.

5.



Quels sont tes objectifs ?

- Découvrir le milieu agricole
- Renforcer mes compétences globales sur la gestion d'une exploitation
- Améliorer un point en particulier : techniques culturales, élevages, organisation de l'exploitation, gestion du temps de travail...
- Acquérir de l'expérience
- Voir d'autres façons de procéder pour t'installer à ton tour

Conseil

N'hésites pas à partager tes objectifs avec ton·ta maître de stage ! Cela l'aidera à t'accompagner et te former sur toute ta période de stage !

Autres ?

Et le

REUSSIR ...



Ton-ta maître de stage et TOI

Te présenter le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels

Lire et respecter la convention

Il-elle doit respecter la liste des travaux interdits et respecter celle des travaux réglementés.

Tu es mineur·e



T'accueillir

T'accompagner dans l'acquisition des compétences professionnelles

Faire le point avec toi sur les tâches que tu vas accomplir
(activités en lien avec la progression de ta formation)

Être en lien avec l'enseignant·e référent·e et l'alerter s'il elle rencontre des difficultés

TOI

En tant que stagiaire tu ne peux pas tout savoir, et ce n'est pas ce que l'on te demande ! **Qu'attend-on de toi ?**

Tu te positionnes en tant qu'apprenant·e :
tu poses des questions !
(c'est normal de ne pas tout savoir)

Tu dois rester sous la surveillance directe de ton-ta maître de stage



Tu dois respecter tes collègues et la famille de ton-ta maître de stage

Tu dois porter des Équipements de Protection Individuelle (EPI) mis à disposition par ton-ta maître de stage

Tu respectes les consignes qui te sont données sur ton lieu de stage.

En particulier celles données sur l'utilisation du téléphone portable

TES DROITS

Tu bénéficies d'une protection particulière :



TES OBLIGATIONS

Ton-ta maître de stage n'a pas le droit de te confier certaines tâches dangereuses pour ta santé ou ta sécurité

Tu peux te soustraire à une situation dangereuse

Tu es protégé-e contre le harcèlement

Tu as des droits sociaux

L'entreprise qui t'accueille doit suivre les règles applicables aux salariés (amplitude horaire, repas...)

Informers ton-ta maître de stage et ton établissement en cas de problème ou d'événement particulier (maladie, etc...)

Remplir le document dans lequel tu évalues la qualité de l'accueil dont tu as bénéficié au sein de l'organisme d'accueil

Respecter la convention de stage en termes de :

Missions et activités

Horaires et jours de présence

Procédures pour obtenir une autorisation d'absence

Production d'un rapport de stage (si c'est exigé)

Respecter les convocations de ton établissement de formation à assister à des examens, des cours ou conférences prévus et mentionnés dans la convention de stage

Respecter les règles d'hygiène et de sécurité

Respecter le règlement intérieur de l'organisme d'accueil



Les dernières recommandations avant de partir sur le terrain

Tu es étudiant-e ? Tu fais le point avec ton enseignant-e référent-e

Ton assurance

Pour la protection maladie : tu dois vérifier quelle est ta couverture : ayant-droit de tes parents si tu es mineur-e, régime étudiant, couverture maladie universelle...

Accident du Travail

Protection accident du travail et maladie professionnelle : si la gratification est inférieure ou égale au plafond légal : tu es couvert-e par ton établissement de formation sinon par ton organisme d'accueil. Si ça t'arrive dans le cadre de tes études, c'est à l'établissement scolaire de compléter le formulaire de déclaration d'accident du travail. Sous 24h, tu préviens ton-ta maître de stage et l'école.



Accident du travail, C'EST QUOI ?

- un accident survenu, par le fait ou à l'occasion du stage
- un accident de trajet effectué entre le lieu de stage et ton lieu d'habitation/ de séjour ou entre le lieu de stage et celui où tu prends habituellement tes repas.

Responsabilité civile

POUR QUOI FAIRE ? Pour être couvert si tu casses un objet appartenant à un collègue durant le stage ou si un collègue te casse un objet (lunettes, ordinateur, etc.). Tu souscris donc à une assurance pour la durée du stage.
→ mutuelles étudiantes agréées
→ compagnie d'assurance de ton logement
→ si tu habites chez tes parents, tu contactes leur compagnie d'assurance

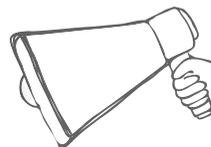
Tes déplacements

Si tu utilises ton propre véhicule ou un véhicule prêté par un tiers, tu le declares à l'assureur du véhicule et t'acquittes de la prime correspondante.

Gratification

En stage on ne parle pas de rémunération mais de gratification (*non soumis à impôts s'il n'excède pas le maximum déterminé par la loi*). Tu y as le droit : en France métropolitaine, si le stage est effectué dans un même organisme d'accueil (en continu ou non) et que sa durée est supérieure à 2 mois (308 h) au cours d'une même année scolaire.

Ce qu'il faut savoir



Puis-je m'absenter pendant mon stage ?



OUI

Sous certaines conditions

- Tu peux faire une demande de congé ou d'autorisation d'absence

examens | grossesse | paternité | maladie...

Tu peux trouver toutes les informations en relation avec ta santé, sécurité au travail sur les sites des MSA d'Armorique et Portes de Bretagne :

<https://armorique.msa.fr/lfy/web/msa-d-armorique/enseignement/jeunes-formation>

<https://portesdebretagne.msa.fr/lfy/jeunes-formation>



TON STAGE SE PASSE MAL

Parles-en au plus vite avec ton-ta maître de stage et l'enseignant-e référent-e pour essayer de trouver une solution.

Si toutefois tu veux arrêter, la convention peut être rompue avec l'accord de ton-ta maître de stage et de ton établissement scolaire.

TU ES MINEUR-E

Tu t'informes des travaux que tu es autorisé-e à effectuer. Certains travaux dangereux te seront interdits et d'autres soumis à dérogation.

Tu ne pars pas en milieu professionnel sans un avis médical.

Mieux vaut prévenir que guérir !

Les 9 grands principes de la prévention des risques

EVITER LES RISQUES

C'est supprimer le danger ou l'exposition au danger

EVALUER LES RISQUES

C'est apprécier l'exposition au danger et l'importance du risque afin de prioriser les actions de prévention à mener

COMBATTRE LES RISQUES A LA SOURCE

C'est intégrer la prévention le plus en amont possible, notamment dès la conception des lieux de travail, des équipements ou des modes opératoires

ADAPTER LE TRAVAIL A L'HOMME

En tenant compte des différences interindividuelles, dans le but de réduire les effets du travail sur la santé

TENIR COMPTE DE L'EVOLUTION DE LA TECHNIQUE

C'est adapter la prévention aux évolutions techniques et organisationnelles

REEMPLACER CE QUI EST DANGEREUX

C'est éviter l'utilisation de procédés ou de produits dangereux lorsqu'un même résultat peut être obtenu avec une méthode moins dangereuse

PLANIFIER LA PREVENTION

En intégrant technique, organisation et conditions de travail, relations sociales et environnement

DONNER LA PRIORITE AUX MESURES DE PROTECTION COLLECTIVE

Et n'utiliser les équipements de protection individuelle qu'en complément des protections collectives si elles se révèlent insuffisantes

DONNER LES INSTRUCTIONS APPROPRIEES AUX SALARIES

C'est former et informer les salariés afin qu'ils connaissent les risques et les mesures de prévention

BESOIN DE PLUS D'INFOS ?

<https://armorique.msa.fr/lfy/>

<https://portesdebretagne.msa.fr/lfy/sante-et-securite-au-travail-dans-l-enseignement-agricole>

L'évaluation des risques professionnels (EvRP)

Point de départ de la démarche de prévention. L'identification, l'analyse et le classement des risques pour définir les actions de prévention les plus appropriées (techniques, humaines et organisationnelles). Elle doit être renouvelée régulièrement. On trouve ses résultats dans un "document unique".

Source : INRS

Prêt.e pour ton stage ? LE QUIZ !

1. La convention de stage est...

-  Signée par toutes les parties
-  La convention de quoi ?
-  Promis, je la signe au plus vite !

2. Mon maître de stage et moi !

-  Je n'ai que des réponses négatives, c'est la cata !
-  Après plusieurs contacts, le feeling est bien passé
-  Mes parents l'ont contacté, on verra bien au premier jour de stage

3. Ce que j'attends de mon stage

-  Bonne question
-  Compléter la théorie de mes cours par la pratique
-  Obtenir mon diplôme

4. Je suis mineur :

-  Je peux effectuer toutes les tâches dans l'entreprise
-  Je vais faire et on verra
-  Je ne peux pas effectuer certains travaux dangereux

5. Concernant ma sécurité :

-  J'ai reçu une formation à la sécurité dans le cadre de mon cursus scolaire
-  Peu importe, je n'en ai pas besoin
-  Il n'y a rien de dangereux sur mon lieu de stage

6. En tant que stagiaire, je dois...

-  Tout connaître sur l'agriculture
-  Être motivé et à l'écoute
-  Me taire. Et si je dis une bêtise ?

Si tu as plus de...

 *Bravo ! Tu es prêt.e pour ton stage, tu as pensé à tout. Tu n'as plus qu'à profiter du savoir-faire et de l'expérience de ton-ta maître de stage pour monter en compétences !*

 *Attention, n'oublie pas que la posture de stagiaire nécessite d'être curieux-se, attentif-ve et à l'écoute. Il n'y a pas de question bête, la motivation et l'intérêt pour tes activités de stages s'avèreront toujours payantes !*

 *Ton-ta maître de stage est là pour t'accompagner et faire preuve de pédagogie. Alors profite de cette belle expérience pour apprendre plein de choses concrètes, qui te seront utiles plus tard ! Si tu n'as pas encore trouvé de stage, on te donne plein de conseils page 6.*

Pas tout à fait prêt.e ?

Si tu as besoin de plus d'infos, voici tes interlocuteurs :

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/>

ET APRES

ton stage...

→ Plein d'opportunités en agriculture



Réseau d'établissements d'enseignement **agricole** catholiques et de centres de formation vers les métiers du **service**, de la **nature** et du **vivant**.



Production animale



Paysage - Horticulture

Formation initiale

Formation en apprentissage

Formation continue

Finistère
29



LOPEREC
LAP Le Nivot

PLOMELIN
Lycée de Kerbernez

Côtes-d'Armor
22



LANGUEUX

Lycée de St-Ilan

LA ROCHE JAUDY
Lycée Pommerit

QUESOY
Lycée La Ville Davy

Morbihan
56

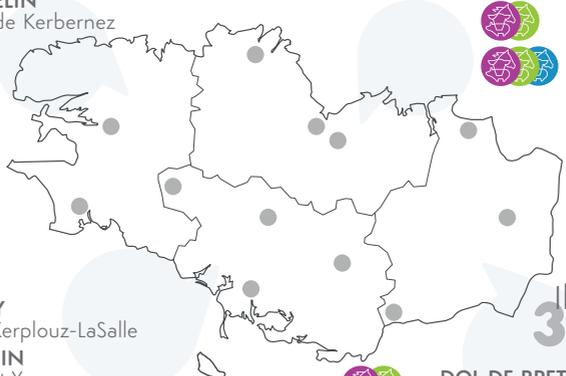


AURAY
LEAP Kerplouz-LaSalle

GOURIN
LEAP St-Yves

PLOËRMEL
LEAP La Touche

PONTIVY
LEAP Kerlebot



Ille-et-Vilaine
35



DOL-DE-BRETAGNE
Lycée Les Vergers

REDON - ISSAT

RENNES - Groupe A. de St-Exupéry
Site Giorgio Frassati

CNEAP BRETAGNE

bretagne.cneap.fr • 02 97 46 30 30
cneap-bretagne@cneap.fr • #CNEAPBretagne



MARCHE DE L'EMPLOI EN PRODUCTION AGRICOLE

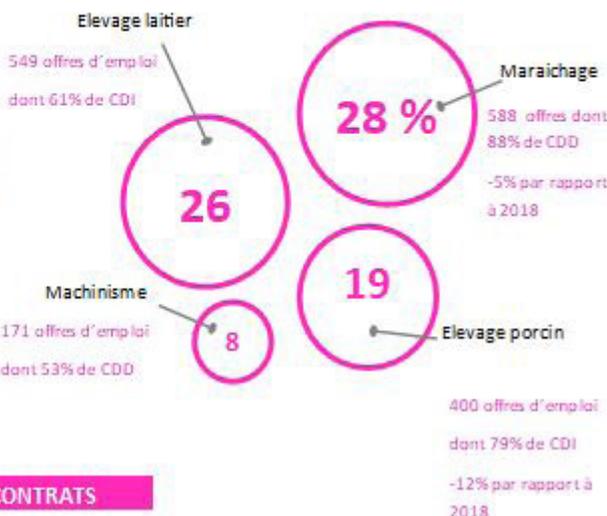
2019—BRETAGNE

LES OFFRES

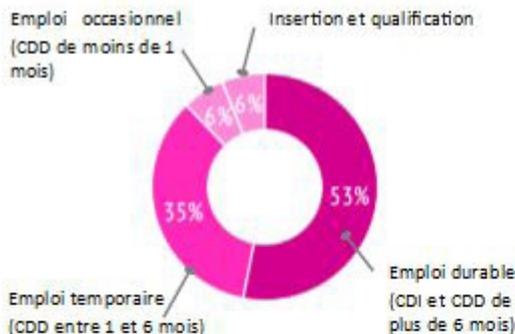
2112

Offres d'emploi collectées

- ♦ 1 271 employeurs
- ♦ 3 585 postes
- ♦ 21% créations de postes



NATURE ET DUREE DES CONTRATS



TOP DES POSTES LES PLUS PROPOSES

1. Agent d'élevage laitier **360 offres**
2. Agent de culture légumière **268 offres**
3. Technicien d'élevage **260 offres** (50% en élevage porcin et 43% en élevage laitier)
4. Agent serriste **220 offres**
5. Agent d'élevage porcin **219 offres**
6. Conducteur d'engins agricoles **140 offres**

PROFILS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS



Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture



Ayant un diplôme agricole
71%



Expérimentés
78%

Source : lagriculturerecrute.org—2019—ANEFA Bretagne

ANEFA BRETAGNE
bretagne.anefa.org

SERVICES DE REMPLACEMENTS ET GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS BRETONS

L'AGENT DE REMPLACEMENT

Sa mission consiste à **remplacer les agriculteurs et agricultrices** adhérents absents de leurs exploitations pour différents motifs (vacances, arrêt de travail).

Le + de ce métier : la diversité technique, l'autonomie et les rencontres.

LE SALARIÉ-E DU GE* À TEMPS PARTAGÉ

Il-elle intervient chez des agriculteurs et agricultrices qui ont **un besoin de main-d'œuvre tout au long de l'année**. Notre salarié-e partage son temps entre plusieurs exploitations dans la semaine.

Le + de ce métier : accompagner les adhérents sur la durée et se voir confier des responsabilités de suivi de troupeau.

*groupement d'employeurs

CONSTRUISEZ VOTRE CARRIÈRE AUX CÔTÉS D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE !

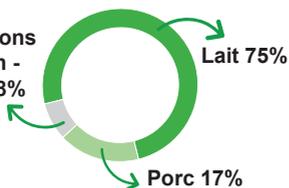


Les types de contrat de nos salarié-es



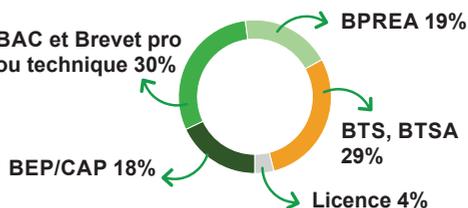
RÉPARTITION DES PRODUCTIONS

Autres productions (volailles - équin - maraîchage...) 8%



NIVEAU D'ÉTUDES DES SALARIÉS

BAC et Brevet pro ou technique 30%



CHIFFRES CLÉS*



14 500
ADHÉRENTS



780
SALARIÉS (ETP)



147 900
JOURS DE
REPLACEMENT



23%
DE FEMME

*au 31/12/2019



02 22 94 02 00

finistere@servicederemplacement.fr



02 23 48 29 58

contact@sr35.fr



02 97 40 38 10

planning@seremor.com



02 96 79 23 30

rh@sdaec-terralliance.fr

LA CHAMBRE D'AGRICULTURE ACCOMPAGNE VOTRE CRÉATION OU REPRISE

► L'INSTALLATION, ET SI C'ÉTAIT POUR MOI ?

De très nombreuses fermes seront à reprendre demain, près de **8 500** dans les cinq ans à venir.

Alors l'agriculture, le plus beau métier du monde ?

Plus de **500 porteurs de projet** font le choix de devenir agriculteurs, chaque année en Bretagne.

Un métier qui a du sens, un métier astreignant mais un métier "passion".

Mais tout le monde n'est pas fait pour être chef(fe) d'entreprise en agriculture, il est important de prendre le temps de la réflexion, de se poser les bonnes questions !

Les Chambres d'agriculture accompagnent les installations dans toutes les étapes de votre projet, pour répondre à vos questions et vous aider à le construire, quels que soient sa maturité, son avancement, les productions, le système...

► AU QUOTIDIEN SUR LE TERRAIN

Chaque année, en Bretagne, nos conseillers installation accompagnent :

- **2000 porteurs de projet** en réflexion aux **Points Accueil Installation**
- **1000 futurs agriculteurs et agricultrices** dans leur **parcours installation** avec un **taux de satisfaction de 97 %**
- **500 installations** dans toute la diversité de notre agriculture avec un **taux de pérennité de 96 % à 5 ans**

PACK INSTALLATION, à chaque étape faites le bon choix !

NOUVEAU



“ En choisissant la Chambre d'agriculture comme partenaire de votre installation, vous êtes accompagné par une **équipe de conseillers aux compétences complémentaires**. A chaque question, sa réponse **personnalisée et experte** ”



LA CHAMBRE D'AGRICULTURE EST PRÉSENTE
À TOUTES LES ÉTAPES DE VOTRE PROJET ET S'ADAPTE À VOS BESOINS

EN SAVOIR PLUS
www.jemelanceenagriculture.com
www.repertoireinstallation.com

ETES-VOUS PRÊT.E À DEVENIR CHEF.FE D'ENTREPRISE ?

Tu as envie de te lancer en agriculture ? Tu hésites ? Fais le test suivant pour savoir si tu es prêt ou prête à t'installer

	oui	non
Possèdes-tu une formation agricole et/ou des expériences professionnelles en agriculture ?	●	●
Aimes-tu les projets et les défis ?	●	●
Apprécies-tu la polyvalence (tâches manuelles mais aussi administratives) ?	●	●
Te sens-tu capable de travailler en autonomie ?	●	●
As-tu des facilités à prendre et assumer tes décisions ?	●	●
Es-tu prêt à faire face aux imprévus ?	●	●
Penses-tu t'installer d'ici un an ou deux ans ?	●	●
As-tu une exploitation en vue ?	●	●
Connais-tu la production dans laquelle tu veux t'installer ?	●	●
Sais-tu comment est organisée ta filière ?	●	●
Connais-tu les débouchés des produits de ta future exploitation ?	●	●
As-tu commencé les démarches pour t'installer ?	●	●
As-tu commencé à chiffrer ton projet ?	●	●
As-tu estimé le temps de travail passé sur l'exploitation ?	●	●
Sais-tu t'entourer et déléguer si nécessaire ?	●	●

Tu as une majorité de ●

Tu es sur la bonne voie pour t'installer et devenir chef.fe d'exploitation ! Nous te conseillons de contacter le **Point Accueil Installation** au moins un an avant ton installation car les démarches administratives prennent du temps. Si tu es au stade de recherche d'une exploitation, tu peux consulter le site internet du Répertoire Départ Installation (RDI) sur lequel sont répertoriées de nombreuses exploitations à reprendre. Il peut t'aider à entrer en contact avec des futurs cédants ou des exploitants en recherche d'associés.

Tu as une majorité de ●

Tu n'es pas encore prêt.e à t'installer, mais pas d'inquiétude ! Un projet prend du temps à se concrétiser et doit être bien réfléchi. N'hésite-pas à contacter un conseiller du **Point Accueil Installation** qui te donnera les informations dont tu as besoin et t'orientera vers les bons interlocuteurs (stages, formations, emploi...).

TÉMOIGNAGE DE VICTORIA

elle s'est donnée les moyens de réussir son installation



À tout juste 30 ans, le 1^{er} janvier dernier, Victoria Skoczek s'est installée, reprenant un atelier porcin, à Locqueltas, aux portes de Vannes. Ni d'ici, ni du milieu agricole, elle s'est pourtant passionnée pour le cochon. Un univers dont elle a poussé les portes, où elle a fait ses preuves et qui la comble.

"C'est vachement attachant un cochon ! C'est très intelligent" justifie Victoria. Elle a tout juste 22 ans quand elle intègre, un BTS ACSE, avec une passion, celle du cheval. Elle finit enfin par dénicher une apprentissage en élevage porcin. C'est la révélation : "je suis tombée en amour du cochon grâce à un super maître d'apprentissage !", qui saura l'accueillir et lui ouvrir les portes.

Cette jeune femme, à la maman et au papa commerçants, y apprendra beaucoup, avant de poursuivre son parcours en Bretagne, à 25 ans. Elle enchaîne les contrats de salariat en exploitation porcine, durant près de quatre ans, et la bonne rencontre : "une structure familiale en trois sites, qui m'a fait confiance, me laissant ma chance. Je m'occupais de tout". Javais depuis longtemps réfléchi à l'idée d'être mon propre patron". Avoir sa ferme à elle, un objectif dont elle ne se cachera pas. "Nourrir, c'est un métier porteur de sens", défend avec passion la jeune femme qui va développer son atelier en vente directe, y compris au marché des Lices à Vannes.

▀ VOTRE PARCOURS À L'INSTALLATION

ANTICIPEZ vos démarches, prenez contact au moins 1 an avant l'installation

PRÉPAREZ-VOUS
à devenir
CHEF-FE
D'ENTREPRISE

💡 Un projet ? Une idée ?



S'INFORMER AU POINT ACCUEIL INSTALLATION

CONNAÎTRE :
- les démarches,
- les personnes
ressources
- les conditions
d'accès

**TROUVER UNE
EXPLOITATION**
repertoireinstallation.com



SE FORMER

**RÉALISER SON PLAN
DE PROFESSIONNALISATION
PERSONNALISÉ**
- Entretien avec des conseillers
- Stage 21 heures
- Formations et stages selon vos
besoins

BÂTIR UN PROJET SOLIDE

PRÉPARER SON PROJET
- Chiffrer et évaluer
sa faisabilité,
- Tester plusieurs
scénarios,
- Rechercher des
financements
(aides de l'Etat, des
collectivités...)
- Engager les démarches
administratives
(demande d'autorisation
d'exploiter...)

RÉALISER SON PROJET

S'INSTALLER
- Déclara-
tions (CFE,
MSA...)
**FAIRE VIVRE
SON PROJET**
- Rendez-vous
post-
installation
- Formations,
groupes
d'échange...



▀ INFORMEZ-VOUS !

Le **Point Accueil Installation** vous accueille pour répondre à vos interrogations :

- ▀ vous informer sur les étapes de création reprise d'entreprise
- ▀ vous aider à trouver une exploitation, grâce au RDI, Répertoire Départ Installation
- ▀ faire le point sur l'avancement de votre projet et vos besoins
- ▀ vous orientez vers les bons interlocuteurs

**Pour avancer sur votre projet, n'hésitez pas, appelez le Point Accueil Installation !
Des conseillers spécialisés sont là pour vous aider...**



LA CHAMBRE D'AGRICULTURE EST PRÉSENTE
À TOUTES LES ÉTAPES DE VOTRE PROJET ET S'ADAPTE À VOS BESOINS

EN SAVOIR PLUS

www.jemelanceenagriculture.com
www.repertoireinstallation.com

ÉTUDIANTS & JEUNES AGRICULTEURS

LE CRÉDIT AGRICOLE VOUS ACCOMPAGNE



OÙ QUE VOUS SOYEZ EN BRETAGNE

LES CONSEILLERS EXPERTS DU CRÉDIT AGRICOLE
VOUS PROPOSENT, TOUT AU LONG DE VOS ÉTUDES ET VOS
PROJETS PROFESSIONNELS, DE NOMBREUX AVANTAGES⁽¹⁾.

CONTACTEZ-NOUS⁽²⁾

Côtes d'Armor : 02 96 69 22 22
Ille & Vilaine : 02 99 99 96 39

Morbihan : 02 97 01 85 61
Finistère : 02 98 32 05 98

AGIR CHAQUE JOUR DANS VOTRE INTÉRÊT
ET CELUI DE LA SOCIÉTÉ



(1) Voir conditions en agence
(2) Prix d'un appel local

04/2020 - Proposé par les Caisses Régionales de Crédit Agricole Mutuel en Bretagne, sociétés coopératives à capital variable, agréées en tant qu'établissement de crédit.
CÔTES D'ARMOR, siège social : La Croix Tual, rue du Plan, PLOUFRAGAN - 22098 SAINT BRIEUC CEDEX 9 - 777 456 179 RCS ST-BRIEUC - Société de courtage d'assurance immatriculée auprès de l'ORIAS sous le n° 07.023.501 ;
FINISTÈRE, siège social : 7, route du Loch, 29555 QUIMPER CEDEX 9 - 778 134 601 RCS QUIMPER - Société de courtage d'assurance immatriculée auprès de l'ORIAS sous le n° 07.022.973 ;
ILLE-ET-VILAINE, siège social : 4, rue Louis Braille - 35136 ST-JACQUES-DE-LA-LANDE - 775 590 847 RCS RENNES - Société de courtage d'assurance immatriculée auprès de l'ORIAS sous le n° 07.023.057 ;
MORBIHAN, siège social : Avenue de Keranguen, 56956 VANNES CEDEX 9 - 777 903 816 RCS VANNES - Société de courtage d'assurance immatriculée auprès de l'ORIAS sous le n° 07.022.976. Crédit Photo iStock.

SOLUTION INSTALLATIONS

NOUS SOMMES CHAQUE JOUR

AVEC
les agris

"AVEC les agris", une gamme complète de solutions destinées aux acteurs du monde agricole.

Financement, épargne, gestion de vos comptes, moyens de paiement, encaissements... tout pour que votre création ou reprise d'exploitation prenne la bonne voie dès le départ. À chaque étape de la vie d'une exploitation, le Crédit Mutuel de Bretagne est **avec les agris.**

**Crédit Mutuel
de Bretagne**

PROJET D'INSTALLATION ? TOUTES LES CLÉS POUR BIEN SE PRÉPARER EN AMONT



Futur agriculteur, votre rêve prend forme
et **votre projet** commence
à devenir **réalité**, rencontrons-nous.

GRAND OUEST
BANQUE POPULAIRE



la réussite est en vous

Banque Populaire Grand Ouest, société anonyme coopérative de Banque Populaire à capital variable régie par les articles L512-2 et suivants du Code monétaire et financier et l'ensemble des textes relatifs aux Banques Populaires et aux établissements de crédit dont le siège social est situé 15 boulevard de la Boutière - CS 26859 - 35769 Saint-Grégoire cedex immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Rennes sous le numéro 857 500 227. Intermédiaire en assurance immatriculé à l'ORIAS sous le numéro 07 004 504 - Crédit photo : istockphoto

Jeunes Agriculteurs Région Bretagne

Ils nous font confiance !



**Crédit Mutuel
de Bretagne**



**AGRICULTRICES
& TERRITOIRES**
CHAMBRES D'AGRICULTURE
BRETAGNE



santé
famille
retraite
services

Armorique



Association
Nationale
Emploi
Formation
en Agriculture
ANEFA
Bretagne



BRETAGNE

**GRAND OUEST
BANQUE POPULAIRE** +X
la réussite est en vous



santé
famille
retraite
services

Portes de Bretagne



BRETAGNE



service
de remplacement
■ ■ ■ s'engager - consolider - cultiver

Finistère



Bretagne

seremor



solutis emploi

MERCI

Jeunes

Agriculteurs

Côtes d'Armor

Jeunes

Agriculteurs

Morbihan

Jeunes

Agriculteurs

Finistère

Jeunes

Agriculteurs

Ille-et-Vilaine

JEUNES AGRICULTEURS DE BRETAGNE

Technopole Atalante Champeaux
Rond point maurice le lannou - CS 14226
35042 RENNES cedex
02 23 48 26 40 - 06 33 93 18 21
bretagne@stage-agricole.com

 Stage Agricole Bretagne



Stage 
Agricole